



Código de Valores, Ética y Conducta

Declaración de conflictos de intereses

Conflicto de intereses: Un conflicto de intereses surge cuando se pone en segundo plano el beneficio de la empresa y se decide a favor de alguna entidad o persona para conseguir beneficios adicionales a los establecidos.

Para fines de este formulario se considerarán familiares de primer a cuarto grado de consanguinidad (padres, hijos, abuelos, nietos, hermanos, sobrinos, tíos y primos) y de primer a segundo grado de afinidad (suegros, yernos o nueras, cuñados).

Ejemplos de situaciones que podrían materializar un conflicto de intereses:

- **Familiar que trabaja en la organización:** Surge cuando una persona que será contratada en la organización tiene un familiar que ya labora en cualquier empresa de Progreso. También cuando ambos se encuentran ya laborando para Progreso.
- **Colaborador o familiar propietario de una empresa proveedora:** Surge cuando un colaborador o un pariente del mismo es propietario de una empresa que provee de bienes o servicios a cualquiera de las empresas de Progreso.
- **Colaborador o familiar que trabaja o es propietario de una empresa que compite con alguna empresa de Progreso:** Surge cuando un colaborador no puede realizar de manera imparcial sus deberes, debido al vínculo que existe hacia la empresa competidora.
- **Relaciones amorosas personales:** Surge cuando un colaborador toma acciones preferenciales debido a una relación amorosa personal con otra persona dentro de la empresa.
- **Colaborador que participa o participó en un puesto político de gobierno o tiene un familiar (PEP) “Persona Expuesta Políticamente”:** personas que desempeñan o hayan desempeñado un cargo público relevante en Guatemala o en otro país, o aquella que tiene o se le ha confiado una función prominente en una organización internacional, así como, los dirigentes de partidos políticos nacionales y de otro país que por su perfil están expuestos a riesgos inherentes a su nivel o posición jerárquica.
- **Colaborador participa en una donación o aporte:** donde tiene un beneficio personal de dicho aporte o donación. Por ejemplo, está en el área de ciudadanía corporativa y está analizando un aporte de mejoras en la comunidad donde el o un familiar vive.

Es importante aclarar que las situaciones descritas, si bien describe una amplia gama de casos con implicaciones, no pretende abarcar cada situación en la que sea necesario tomar una decisión ética.

A continuación complete el siguiente formulario en caso que identifique que usted tiene un conflicto de intereses.



Código de Valores, Ética y Conducta
Declaración de conflictos de intereses

Con base a lo que se establece en el Código de Valores, Ética y Conducta y para efectos de cualquier conflicto de intereses, a continuación declaro que tengo intereses con las siguientes empresas o personas:

Nombre de la empresa o persona con la que usted tiene el conflicto de intereses:

Esta empresa o persona es:

Familiar que trabaja en la organización ☐

Proveedor de la empresa ☐

Ciente de la empresa ☐

Persona políticamente expuesta ☐

Otro (especifique): _____

Mi relación con esta empresa o persona es:

Familiar ☐

Socio o propietario ☐

Colaborador ☐

Otro (especifique): _____

Detalle del Caso:

Lugar y Fecha: _____

Nombre completo: _____

Puesto _____

(si es candidato indique el puesto al que aplica)

Correlativo: _____

(Si es candidato a un puesto dejar en blanco)

Teléfono: _____

Firma: _____

Si tiene más de un conflicto de intereses, complete un anexo por cada conflicto de intereses que identifique.

Fecha de aprobación: 30/11/2021

Código: SGC-CORP-FO-04

Versión: 01